



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, INSENTIF, DAN JAMINAN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN  
PRODUKSI PT. NOJORONO CLAS MILD KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

**LINDA LESTARI**

NIM. 2010-11-076

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2014**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, INSENTIF, DAN JAMINAN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI  
PT. NOJORONO CLAS MILD KUDUS**

Skripsi ini disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Fakultas  
Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2014

Mengetahui,

Ketua ProgDi

Pembimbing I

**NOOR AZIS, SE, MM**  
NIS. 0610701000001179

**Hj. FITRI NUGRAHENI, SE, MM**  
NIS. 0610701000001196

Mengetahui,

Dekan

Pembimbing II

**Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM**  
NIS. 0610702010101021

**IWAN SUROSO, SE, MM**  
NIS.0610701000001178

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

1. *Allah tidak akan merubah nasib seseorang, apabila seseorang itu tidak merubah nasibnya sendiri (Ar Ra'ad : 11)*
2. *Ilmu lebih baik daripada harta, karena ilmu akan menjaga kamu dan semakin berkembang jika dimanfaatkan. Sedangkan harta kamulah yang menjaganya dan akan habis bila dinafkahkan. (Ali Bin Abi Thalib RA)*

Persembahan :

1. *Bapak dan Ibu*
2. *Teman-teman*
3. *Almamater UMK*

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya, serta atas dukungan moril dan materiil dari semua pihak sehingga skripsi yang berjudul **Pengaruh Disiplin Kerja, Insentif, dan Jaminan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Bagian Produksi PT. Nojorono Clas Mild Kudus**, dapat diselesaikan. Skripsi ini untuk memenuhi persyaratan mencapai derajat sarjana S1 pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus.
2. Ibu. Hj. Fitri Nugraheni, SE, MM selaku yang telah menyetujui usulan penelitian sekaligus sebagai pembimbing I yang telah membimbing dan memberikan banyak masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak Iwan Suroso, SE, MM, selaku selaku yang telah menyetujui usulan penelitian sekaligus sebagai pembimbing II yang telah membimbing dan memberikan banyak masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.
5. Seluruh responden yang merupakan karyawan pada bagian produksi PT. Nojorono Clas Mild Kudus.

6. Seluruh pihak yang yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Penulis dengan senang hati menerima saran dan kritik untuk penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat adanya bagi para pembaca.

Kudus,  
**Penulis**

2014



**ABSTRAKSI / RINGKASAN**  
**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN**  
**STATUS TERAKREDITASI B**  
**STRATA 1 : 2014**

- A. Nama Penyusun : LINDA LESTARI  
B. Judul Skripsi : **PENGARUH DISIPLIN KERJA, INSENTIF, DAN JAMINAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI PT. NOJORONO CLAS MILD KUDUS**  
C. Jumlah Halaman : Permulaan xiii, isi 79, Tabel 17, Gambar 1  
D. Ringkasan :

Peningkatan produktivitas di PT. Nojorono Class Mild lebih banyak dilakukan melalui peningkatan pengetahuan dan keterampilan, padahal untuk meningkatkan tersebut memerlukan adanya pengorbanan biaya dan waktu yang tidak sedikit, peningkatan disiplin kerja merupakan faktor yang perlu dan penting untuk diperhatikan dalam usaha mencapai produktivitas yang tinggi. Masalah lain mengenai kesejahteraan karyawan adalah bagaimana perusahaan mampu meningkatkan kesejahteraan karyawan demi memajukan perusahaan, melalui insentif dan jaminan kerja. Secara psikologis karyawan butuh akan rasa kasih sayang, pengakuan, wewenang atau hak dan nama baik serta pujian. Secara universal hal tersebut adalah kebutuhan manusia yang paling mendasar dan menjadi faktor manusia untuk bekerja, sehingga karyawan harus dimotivasi dengan sedapat mungkin memperhatikan dan memenuhi kebutuhan mereka agar dapat melaksanakan seluruh kewajibannya diperusahaan dengan baik.

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh disiplin kerja, insentif, dan jaminan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Nojorono Clas Mild baik secara parsial maupun berganda. Tujuan penelitian ini adalah menguji pengaruh disiplin kerja, insentif dan jaminan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Nojorono Clas Mild secara berganda.

Variabel dependen dalam penelitian ini adalah produktivitas kerja karyawan. Variabel independen dalam penelitian ini adalah disiplin kerja, insentif, dan jaminan kerja. Jenis dan sumber data dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Populasi sebanyak 381 sampel dalam penelitian ini sebanyak 76 responden. Teknik pengumpulan data melalui kuesioner, wawancara, dan dokumentasi. Pengolahan data melalui coding, editing, *tabulating*, dan program SPSS. Uji instrumen data dengan uji validitas dan reliabilitas. Analisis datanya dengan menggunakan analisis regresi berganda, uji hipotesis meliputi (uji t, dan uji F), dan koefisien determinasi.

Dari pembahasan yang telah diuraikan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut ini.

1. Ada pengaruh positif signifikan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Nojorono Clas Mild, dengan nilai  $t_{hitung} 2,264 > 1,666$  dan Sig.  $0,027 < 0,05$ .
2. Ada pengaruh positif signifikan insentif terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Nojorono Clas Mild, dengan nilai  $t_{hitung} 6,011 > 1,666$  dan Sig.  $0,000 < 0,05$ .
3. Ada pengaruh positif signifikan jaminan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Nojorono Clas Mild, dengan nilai  $t_{hitung} 2,706 > 1,666$  dan Sig.  $0,008 < 0,05$ .
4. Ada pengaruh positif signifikan disiplin kerja, insentif, dan jaminan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Nojorono Clas Mild, dengan nilai  $F_{hitung} 84,814 > F_{tabel} 2,732$  dan Sig.  $0,008 < 0,05$ .

E. Daftar Buku yang digunakan : 20 (tahun 2002 – 2013).



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
<b>BAB I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	4
1.3. Perumusan Masalah .....	4
1.4. Tujuan Penelitian .....	5
1.5. Kegunaan Penelitian .....	5
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>6</b>
2.1. Produktivitas Kerja Karyawan .....	6
2.1.1. Pengertian Produktivitas Kerja Karyawan .....	6
2.1.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan .....	8
2.1.3. Indikator Produktivitas Kerja Karyawan .....	10
2.2. Disiplin Kerja .....	11
2.2.1. Pengertian Disiplin Kerja .....	11



	Halaman
2.2.2. Jenis-Jenis Disiplin Kerja .....	13
2.2.3. Tipe-Tipe Disiplin Kerja .....	14
2.2.4. Indikator Disiplin Kerja .....	14
2.3. Insentif .....	15
2.3.1. Pengertian Insentif .....	15
2.3.2. Jenis-Jenis Insentif .....	16
2.3.3. Indikator Insentif .....	17
2.4. Jaminan Kerja .....	18
2.4.1. Pengertian Jaminan Kerja .....	18
2.4.2. Ruang Lingkup Jaminan Kerja Tenaga Kerja.....	19
2.4.3. Indikator Jaminan Kerja .....	21
2.5. Hubungan Antar Variabel .....	22
2.5.1. Hubungan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan .....	22
2.5.2. Hubungan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan .....	23
2.5.3. Hubungan Jaminan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan .....	23
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	24
2.7. Kerangka Pemikiran .....	27
2.8. Hipotesis .....	28
<b>BAB. III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
3.1. Rancangan penelitian .....	29
3.2. Variabel Penelitian .....	29

	Halaman
3.2.1. Macam Variabel .....	29
3.2.2. Definisi Operasional Variabel .....	30
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	34
3.4. Populasi dan Sampel .....	34
3.4.1. Populasi .....	34
3.4.2. Sampel .....	35
3.5. Teknik Pengumpulan Data .....	36
3.6. Pengolahan Data .....	39
3.8. Analisis Data .....	39
3.8.1. Analisis Deskriptif .....	39
3.8.2. Statistik .....	39
<b>BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>44</b>
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	44
4.1.1. Profil PT. Nojorono Class Mild Kudus .....	44
4.1.2. Sistem Operasi PT. Nojorono Group Clas Mild Kudus .....	45
4.1.3. Sistem Produksi PT. Nojorono Clas Mild Kudus .....	47
4.1.4. Program Masuk Kerja dan Jadwal Kerja PT. Nojorono Group Kudus Unit Clas Mild Kudus .....	53
4.2. Uji Instrumen Data .....	54
4.2.1. Uji Validitas .....	54
4.2.2. Uji Reliabilitas .....	57
4.3. Penyajian Data .....	59
4.3.1. Identitas Responden .....	59

	Halaman
4.3.2.Deskriptif Data Penelitian .....	62
4.4. Analisis Data .....	68
4.4.1. Analisis Persamaan Regresi Berganda .....	68
4.4.2. Pengujian Hipotesis .....	69
4.5. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	73
4.6. Pembahasan .....	74
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN .....	76
5.1. Kesimpulan .....	78
5.2. Saran .....	77
DAFTAR PUSTAKA .....	78
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	24
4.1. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja .....	54
4.2. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Insentif .....	55
4.3. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Jaminan Kerja .....	56
4.4. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Produktivitas Kerja Karyawan .....	57
4.5. Jenis Kelamin Responden .....	59
4.6. Usia Responden .....	60
4.7. Pendidikan Responden .....	61
4.8. Masa Kerja Responden .....	62
4.9. Frekuensi Variabel Disiplin Kerja ( $X_1$ ).....	63
4.10. Frekuensi Variabel Insentif ( $X_2$ ) .....	65
4.11. Frekuensi Variabel Jaminan Kerja ( $X_2$ ) .....	65
4.12. Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y) .....	67
4.13. Hasil Estimasi Regresi .....	68
4.14. Hasil Uji t Secara Parsial .....	70
4.15. Hasil Analisis Regresi Secara Berganda .....	72
4.16. Koefisien Determinasi .....	73

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran .....	27

